

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего профессионального образования
«Пензенский государственный университет
архитектуры и строительства»
(ПГУАС)

**ОБОСНОВАНИЕ СООТВЕТСТВИЯ
ДИССЕРТАЦИОННОГО ИССЛЕДОВАНИЯ
ПАСПОРТУ НАУЧНОЙ СПЕЦИАЛЬНОСТИ**

Учебно-методическое пособие
для аспирантов и соискателей

Пенза 2014

УДК 72.4(2): 65.290–2
ББК 72я73
О-35

Рекомендовано Редсоветом университета

Рецензент – кандидат экономических наук,
доцент кафедры «Менеджмент»
И.С. Чемезов (ПГУАС)

Обоснование соответствия диссертационного исследования
O-35 паспорту научной специальности: учеб.-метод. пособие для
аспирантов и соискателей / С.Д. Резник, М.В. Черниковская. –
Пенза: ПГУАС, 2014. – 24 с.

Раскрывает требования к логике и содержанию обоснования соответствия
диссертации паспорту специальности, по которой она представляется к защите.

Подготовлено на кафедре «Менеджмент» на основе обобщения опыта работы
диссертационного совета ДМ 212.184.03 и других советов с учетом нормативных
документов и замечаний Высшей аттестационной комиссии и предназначено для
аспирантов и соискателей, прикрепленных к кафедрам высших учебных заведений, а
также для студентов, мечтающих о научной и педагогической деятельности.

ВВЕДЕНИЕ

Паспорт любой научной специальности дает определения формулы и области исследования этой специальности, а также содержит перечень пунктов, которым должна соответствовать диссертация, защищаемая по данной специальности.

Многие замечания экспертных советов ВАК связаны именно с тем, что защищенные диссертационные исследования часто не соответствуют паспорту специальности, по которой они защищались.

В этой связи представляется необходимым предложить методические рекомендации по подготовке обоснования соответствия диссертационного исследования паспорту научной специальности, по которой она защищается, вытекающие из базовых требований Высшей аттестационной комиссии.

Методические рекомендации включают четыре раздела, в которых раскрываются требования, предъявляемые к структуре и содержанию обоснования соответствия защищаемых диссертационных исследований.

Методической базой рекомендаций являются результаты проверок деятельности диссертационных советов, проведенных ВАК и опубликованных в ее Бюллетенях, научные статьи ученых, связанных с экспертизой диссертационных работ, а также опыт работы диссертационного совета ДМ 212.184.03 при Пензенском государственном университете архитектуры и строительства, других советов, с которыми авторы поддерживают тесные творческие контакты.

При подготовке рекомендаций авторы прежде всего опирались на требования Высшей аттестационной комиссии¹.

Авторы выражают признательность *рецензенту* Яшину Николаю Сергеевичу, доктору экономических наук, профессору, заведующему кафедрой «Менеджмент», ученому секретарю диссертационного совета по защите докторских и кандидатских диссертаций при Саратовском государственном социально-экономическом университете за полезные замечания, высказанные в процессе подготовки рекомендаций.

¹ Изменения, которые вносятся в постановление Правительства Российской Федерации от 30 января 2002 г. №74 «Об утверждении Единого реестра ученых степеней и ученых званий и Положения о порядке присуждения ученых степеней» // Бюллетень ВАК. 2006. №4.

Положение о совете по защите докторских и кандидатских диссертаций, утвержденное приказом Минобрнауки России от 9 января 2007 г. № 2 // www.vak.ed.gov.ru

Положение о порядке присуждения ученых степеней // Бюллетень ВАК. 2002. №2.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Паспорт научной специальности включает определения формулы и области исследования этой специальности, а также перечень пунктов, которым должна соответствовать диссертация, защищаемая по данной специальности.

Обоснование соответствия диссертации паспорту специальности необходимо отразить в следующих документах:

- а) непосредственно во введении к диссертационной работе, где соискатель обосновывает соответствие диссертации, а именно ее цели, задач, научной новизны, объекта и предмета исследования, полученных результатов – паспорту специальности;
- б) в автореферате диссертации;
- в) в выписке из протокола заседания организации (кафедры, отдела и т.д.), в которой была выполнена диссертация;
- г) в заключении диссертационного совета по защищенной диссертации.

Несмотря на то, что подходы соискателя, его научного руководителя, организации, где выполнена диссертация, и диссертационного совета могут быть различны к подготовке данного обоснования, между всеми документами по данному разделу должна прослеживаться четкая связь.

2. СООТВЕТСТВИЕ ДИССЕРТАЦИИ ФОРМУЛЕ СПЕЦИАЛЬНОСТИ

При подготовке *обоснования соответствия диссертации паспорту специальности* необходимо обосновать соответствие отраженных в диссертации научных положений формуле специальности, по которой она защищалась.

В формуле специальности обычно отражается, какие проблемы исследует данная специальность, в каких сферах деятельности и что является ее содержанием.

Например:

а) в соответствии с формулой специальности 08.00.05 «Экономика и управление народным хозяйством»: экономика, организация, управление предприятием, отраслями, комплексами (строительство) в диссертации разработаны теоретические и методические положения по разработке организационно-экономического механизма формирования и развития финансово-строительных групп, применение которых способствует повышению эффективности деятельности предприятий инвестиционно-строительного комплекса;

б) в соответствии с формулой специальности 080005 «Экономика и управление народным хозяйством: менеджмент», представленная Ивановой И.Г. диссертационная работа представляет собой прикладное исследование закономерностей функционирования и развития системы управления факультетом вуза, ориентированное на поиск механизмов и методов повышения эффективности управления. Человеческий фактор в диссертации является основополагающим звеном анализа эффективности решения управленческих задач на факультете, построения и оценки модели системы управления факультетом.

3. СООТВЕТСТВИЕ ДИССЕРТАЦИИ ОБЛАСТИ ИССЛЕДОВАНИЯ СПЕЦИАЛЬНОСТИ

Соответствие защищаемой диссертации области исследования специальности можно показать следующим образом, *например*:

а) В соответствии с областью исследования специальности 080005 «Экономика и управление народным хозяйством: менеджмент», область диссертационного исследования Шестерниной О.И. включает разработку теоретических основ теории управления, моделей описания и оценок эффективности решения задач управления, вопросы моделирования и совершенствования управления факультетом с целью повышения эффективности функционирования данной социально-экономической системы.

б) Отраженные в диссертации научные положения соответствуют области исследования специальности 08.00.05 «Экономика и управление народным хозяйством»: экономика, организация, управление предприятием, отраслями, комплексами (строительство), определяющей разработку проблем современного состояния строительства (строительного комплекса) и его развития в прогнозном периоде под влиянием таких тенденций и факторов, как формирование и развитие организационных структур управления предприятий в процессе их реструктуризации.

Следует также показать, каким конкретно пунктам паспорта специальности соответствуют результаты научного исследования. *Например, полученные соискателем научные результаты соответствуют пунктам 3, 4 и 9 паспорта специальности 05.13.10 – Управление в социальных и экономических системах (экономические науки).*

Такое соответствие можно показать через оценку положений исследования:

- а) области (сфера) исследования, цели, предмета и объекта исследования;
- б) задач исследования;

в) наиболее существенных результатов, выносимых на защиту конкретным пунктам паспорта специальности, например:

1) *пункту 15.54 паспорта «Организационно-экономические аспекты формирования систем управления строительным комплексом; исследования современных тенденций развития строительства и его организационных форм на федеральном, окружном, региональном уровнях»: выявленные в результате исследования организационные и экономические изменения в деятельности предприятий строительной отрасли подтверждают необходимость разработки механизмов повышения уровня управляемости строительных организаций.*

2) *пункту 15.62 «Методологические аспекты формирования критерии и показателей оценки эффективности деятельности строительных организаций»:*

– Обоснованы методические подходы к измерению фактического уровня управляемости строительных организаций: критерием оценки уровня управляемости строительных организаций является степень реализации управленческих решений из всей совокупности принятых решений за определенный период времени;

– Разработаны методические положения по экономической оценке уровня управляемости строительных организаций с учетом выделенных показателей: **эффективность системы управления** (коэффициент целевостремленности, коэффициент актуализации, коэффициент функционального воплощения, коэффициент накопления дисфункций); **эффективность структуры связи** (коэффициент актуализации связей, коэффициент функционального воплощения или концентрации связей); **эффективность механизма управления** (коэффициент экономической эффективности управления, коэффициент результативности управления, коэффициент централизации управленческих решений, коэффициент надежности механизма управления, коэффициент уровня механизации и автоматизации рабочих мест управленческого персонала, коэффициент уровня документооборота).

– Разработаны методические положения по измерению фактического уровня управляемости и комплексной оценке уровня управляемости предприятий строительной отрасли, позволяющие осуществить комплексный анализ уровня управляемости организации с учетом профессионализма руководителей, коммуникационного процесса внутри организации и действующей организационной структуры управления.

3) В рамках специальности 08.00.05 «Экономика и управление народным хозяйством», специализация 15. Экономика, организация и управление предприятием, отраслями, комплексами. Строительство, в соответствии с пунктом 15.55. Организационно-экономические аспекты формирования систем управления строительным комплексом; исследования современных тенденций развития строительства и его организационных

форм на федеральном, окружном, региональном уровнях автором диссертации получены следующие результаты, учитывающие современные тенденции развития строительства в специфической сфере – нефтегазостроительном комплексе на региональном уровне. В частности:

– Выявлены резервы повышения уровня организации деятельности управлеченческого персонала предприятий нефтегазостроительного комплекса по следующим направлениям: организация рабочих мест с учетом оптимальных условий труда; совершенствование документооборота посредством оптимизации его схем; использование информационных технологий при решении управлеченческих задач; учет затрат рабочего времени с целью повышения периода творческой работоспособности, что позволяет обосновать приоритетные пути совершенствования организации деятельности управлеченческого персонала на предприятиях нефтегазостроительного комплекса (с. 77–79; 87–89; 105–107).

– Обоснованы факторы, ограничивающие деловую активность предприятий нефтегазостроительного комплекса, к которым относятся: высокая конкуренция со стороны зарубежных производителей, недостаточный спрос на продукцию нефтегазостроительных предприятий за рубежом, недостаток высокотехнологического оборудования и др. (с. 33–35).

4. ИТОГОВЫЕ ВЫВОДЫ ДИССЕРТАЦИОННОГО СОВЕТА О СООТВЕТСТВИИ ДИССЕРТАЦИИ ПАСПОРТУ СПЕЦИАЛЬНОСТИ

Завершая обоснование соответствия диссертации паспорту специальности, необходимо сделать итоговые выводы.

Например:

1) Представленное Пахалиной Зоей Валентиновной диссертационное исследование соответствует пункту 15.54. «Теоретические и методологические основы развития строительного комплекса», пункту 15.62. «Методологические аспекты формирования критерииев и показателей оценки эффективности деятельности строительных организаций» паспорта специальности: 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством: экономика, организация и управление предприятиями, отраслями, комплексами (строительство)» паспорта специальности.

2) Результаты диссертационной работы Шекалина А.Н. «Разработка комплексного подхода к управлению рисками в инвестиционно-строительных компаниях» соответствует паспорту специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (строительство), в частности п. 15.55 «Организационно-экономические аспекты

формирования систем управления строительным комплексом; исследования современных тенденций развития строительства и его организационных форм на федеральном, окружном, региональном уровнях; государственные функции регулирования рыночных отношений в строительстве; п. 15.59 «Теоретические, методологические и методические основы определения эффективности инвестиционных проектов».

5. ТИПИЧНЫЕ ОШИБКИ АСПИРАНТОВ

К сожалению, далеко не всегда тема и содержание диссертационного исследования соответствуют паспорту научной специальности, по которой заявлена защита диссертации. В этом случае экспертный совет ВАК, как правило, возвращает диссертацию и делает серьезное замечание диссертационному совету.

Главная ошибка соискателя заключается здесь в том, что он слишком поздно задумался о таком соответствии или вообще не придавал этому вопросу особого внимания.

Среди наиболее типичных ошибок соискателя можно назвать:

- а) недостаточное изучение паспорта научной специальности на ранних этапах подготовки диссертации;
- б) откладывание рассмотрения вопроса о соответствии «на потом»;
- в) неиспользование возможности представления диссертации на стыке специальностей;
- г) неиспользование структурно-логической схемы увязки основных результатов исследования;
- д) аспирант не подготовил специального письменного обоснования соответствия диссертации паспорту научной специальности, что не позволило научному руководителю своевременно обратить внимание на эту позицию на самых ранних этапах работы над диссертацией.

ПРАКТИЧЕСКОЕ ЗАДАНИЕ

Письменно обоснуйте соответствие Вашей диссертации паспорту научной специальности.

КОНТРОЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ

1. Что такое паспорт научной специальности?
2. Необходимо ли увязывать название темы диссертационного исследования с паспортом специальности?
3. В каких документах необходимо отразить обоснование соответствия паспорту специальности, по которой защищается диссертационная работа?
4. Скольким пунктам паспорта специальности должны соответствовать результаты диссертационного исследования?
5. Какие типичные ошибки встречаются при обосновании соответствия диссертации паспорту научной специальности?

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Паспорт научной специальности включает определение формулы и области исследования этой специальности, а также перечень позиций, которым должна соответствовать диссертация, защищаемая по данной научной специальности.

Обоснование соответствия диссертации паспорту научной специальности необходимо отразить в следующих документах:

- а) во введении к диссертационной работе, где соискатель обосновывает соответствие диссертации, а именно её цели, задач, научной новизны, объекта и предмета исследования, полученных результатов, паспорту научной специальности;
- б) в автореферате диссертации;
- в) в выписке из протокола заседания организации (кафедры, отдела и т.д.), в которой была выполнена диссертация;
- г) в заключении диссертационного совета по защищенной диссертации.

Аспирантам следует обратить внимание на ошибки, которые могут быть допущены при подготовке обоснования соответствия диссертации паспорту научной специальности. К ним относят:

- плохое изучение паспорта научной специальности на ранних этапах подготовки диссертации;
- откладывание рассмотрения вопроса о соответствии «на потом»;
- неиспользование возможности представления диссертации на стыке специальностей;
- неиспользование структурно-логической схемы увязки основных результатов исследования;
- аспирант не подготовил специальное обоснование соответствия диссертации паспорту научной специальности, что не позволило научному руководителю обратить внимание на эту позицию на самых ранних этапах работы над диссертацией и др.

БИБЛИОГРАФИЧЕСКИЙ СПИСОК

1. Аспирант вуза: технологии научного творчества и педагогической деятельности: практическое пособие [Текст] / С.Д. Резник. – М.: ИНФРА-М, 2011.
2. Вершинина, Н.А. Современное диссертационное исследование по педагогике: Оценка качества: Книга для эксперта [Текст] / Н.А. Вершинина. – Саратов: Саратовский государственный социально-экономический университет, 2006.
3. Резник, С.Д. Как защитить свою диссертацию [Текст] / С.Д. Резник. – М.: ИНФРА-М, 2009.
4. Резник, С.Д. Организационно-методические регламенты диссертационного совета [Текст] / С.Д. Резник. – Пенза, ПГУАС, 2007.
5. Управление диссертационным советом [Текст]: практическое пособие / Н.И. Аристер, С.Д. Резник; под общ. ред. проф. Ф.И. Шамхалова. – Пенза: ПГУАС, 2008.
6. Фельдштейн, Д.И. Диссертационное исследование в области педагогики и психологии: современное состояние и пути повышения качества [Текст] / Д.И. Фельдштейн // Высшее образование сегодня. – 2008. – №2. – С. 59-66.

ПРИЛОЖЕНИЯ

Приложение 1

ПРИМЕРЫ ОБОСНОВАНИЙ СООТВЕТСТВИЯ ДИССЕРТАЦИОННЫХ ИССЛЕДОВАНИЙ ПАСПОРТУ СПЕЦИАЛЬНОСТИ

Обоснование соответствия диссертации Шекалина А.Н. паспорту

специальности 08.00.05 «Экономика и управление народным хозяйством»: экономика, организация, управление предприятием, отраслями, комплексами (строительство).

В соответствии с формулой специальности 08.00.05 «Экономика и управление народным хозяйством»: экономика, организация, управление предприятием, отраслями, комплексами (строительство) в диссертации разработаны методы комплексного подхода к управлению рисками на предприятиях инвестиционно-строительного комплекса, применение которых способствует систематизации процесса управления инвестиционными проектами в условиях неопределенности.

Отраженные в диссертации научные положения соответствуют области специальности 08.00.05 «Экономика и управление народным хозяйством»: экономика, организация, управление предприятием, отраслями, комплексами (строительство), к которой относится выявление и разработка проблем становления, современного и прогнозного состояния организации и управления социально-экономическими системами в состоянии неопределенности. Полученные результаты исследования соответствуют пунктам 15.55, 15.62 специальности 08.00.05 «Экономика и управление народным хозяйством»: экономика, организация, управление предприятием, отраслями, комплексами (строительство).

Пункту 15.55 «Организационно-экономические аспекты формирования систем управления строительным комплексом; исследования современных тенденций развития строительства и его организационных форм на федеральном, окружном, региональном уровнях; государственные функции регулирования рыночных отношений в строительстве» соответствует разработка алгоритма комплексного подхода к управлению рисками в инвестиционно-строительных компаниях, основанного, в отличие от существующих, на уточненной трехмерной классификации рисков – матрице рисков, усовершенствовании методов анализа рисковых факторов и оценке эффективности превентивных мероприятий по снижению риска до начала реализации инвестиционных проектов.

Пункту 15.62 «Методологические аспекты формирования критериев и показателей оценки эффективности деятельности строительных организаций» соответствует разработка критериев эффективности управления риском, основанных на анализе применения превентивных мероприятий в прогнозной модели реализации инвестиционного проекта.

Председатель регионального
диссертационного совета КМ 212.184.02

С.Д. Резник

**Обоснование соответствия результатов диссертационного
исследования Соколовой Т.П., выполненного на тему: «Механизмы
управления системой организации труда управленческого персонала
предприятий нефтегазостроительного комплекса» паспорту
специальности, по которой защищалась диссертация**

Отраженные в диссертации научные положения соответствуют паспорту специальности **08.00.05 «Экономика и управление народным хозяйством», специализация 15. Экономика, организация и управление предприятием, отраслями, комплексами. Строительство, в соответствии с пунктом 15.55. Организационно-экономические аспекты формирования систем управления строительным комплексом; исследования современных тенденций развития строительства и его организационных форм на федеральном, окружном, региональном уровнях** автором диссертации получены следующие результаты, учитывающие современные тенденции развития строительства в специфической сфере – нефтегазостроительном комплексе на региональном уровне. В частности,

1. Выявлены технико-экономические особенности нефтегазового строительного комплекса, характеризующиеся специфическим, подвижным характером продукции производства; условиями труда; отличительными чертами техники, технологии и организации производства; отсутствием стационарности строительного производства; большой продолжительностью процесса возведения сооружений; зависимостью строительства от рельефных, гидрогеологических и климатических условий, способов поставки оборудования, материалов и конструкций. С учетом этих факторов задача управления нефтегазостроительным производством сводится не только к развитию технологий производства, эффективной организации поставок материалов и оборудования, но и разработке механизмов управления системой организации деятельности управленческого персонала (с. 36–39).

2. Выявлены резервы повышения уровня организации деятельности управленческого персонала предприятий нефтегазостроительного комплекса по следующим направлениям: организация рабочих мест с учетом оптимальных условий труда; совершенствование документооборота посредством оптимизации его схем; использование информационных технологий при решении управленческих задач; учет затрат рабочего времени с целью повышения периода творческой работоспособности, что позволяет обосновать приоритетные пути совершенствования организации деятельности управленческого персонала на предприятиях нефтегазостроительного комплекса (с. 77–79; 87–89; 105–107).

3. Обоснованы факторы, ограничивающие деловую активность предприятий нефтегазостроительного комплекса, к которым относятся: высокая конкуренция со стороны зарубежных производителей, недостаточный спрос на продукцию нефтегазостроительных предприятий за рубежом, недостаток высокотехнологического оборудования и др. (с. 33 – 35).

4. Сложившееся к настоящему моменту состояние организации управленческой деятельности в нефтегазостроительном комплексе, исследованное в работе, не в полной мере соответствует требованиям, предъявляемым к управленческим кадрам. В диссертации обосновано, что организационная система управления предприятиями нефтегазостроительного комплекса как фактор повышения их потенциала, должна отвечать ряду требований: осуществление эффективного руководства и полноты контроля за ходом производства; повышение оперативности управления организацией по непрерывному обеспечению материалами и конструкциями; установление эффективных взаимосвязей между органами управления производством, обеспечение эффективного информационного обеспечения на предприятии, самоконтроля за процессами и результатами личной деятельности руководителей и специалистов (ст 52 – 54).

В целом научные положения и практические выводы диссертационного исследования направлены на обеспечение эффективного функционирования механизмов управления системой организации деятельности управленческого персонала предприятий нефтегазостроительного комплекса, что, в свою очередь, позволит: улучшить использование квалификации управленческого персонала; повысить качество его работы; обеспечить более эффективное использование рабочего времени руководителей и специалистов нефтегазостроительного комплекса; создать методическую основу для повышения качества подготовки и переподготовки управленческого персонала данной сферы строительства.

Председатель регионального
диссертационного совета КМ 212.184.02

С.Д. Резник

Приложение 2

ПАСПОРТ СПЕЦИАЛЬНОСТИ 08.00.05 «Экономика и управление народным хозяйством», п. 10 «Менеджмент»

Формула специальности. В рамках данной специальности исследуются экономические системы, их генезис, формирование, развитие, прогнозирование. Разграничительным признаком специальности 08.00.05 по отношению к другим экономическим специальностям, и в частности 08.00.01 – Экономическая теория, является изучение экономических систем в качестве объектов управления. Объектом исследования могут служить экономические системы различного масштаба, уровня, сфер действия, форм собственности.

Составной частью специальности 08.00.05 являются теоретические и методологические принципы, методы и способы управления этими системами, а также институциональные и инфраструктурные аспекты развития экономических систем:

Важной составной частью специальности 08.00.05 являются различные аспекты изучения субъектов управления экономическими системами (государственные, транснациональные, региональные, корпоративные управленческие структуры, а также менеджеры как субъекты управления).

Предметом исследования данной специальности являются управленические отношения, возникающие в процессе формирования, развития (стабилизации) и разрушения экономических систем.

Содержание данной области исследования: выявление, анализ и разрешение проблем становления и развития теории и практики управления организациями и социально-экономическими системами с целью вскрытия устойчивых связей и закономерностей, определяющих природу, содержание и динамику проблем, а также логику, содержание и механизмы их разрешения. В частности, исследование тенденций и закономерностей в области общего и стратегического менеджмента, инновационного менеджмента, управления персоналом, современных производственных систем.

Объект исследования: система органов и институтов публичного управления, все организационно-правовые формы различных коммерческих и некоммерческих организаций (в том числе виртуальные) вне зависимости от формы собственности, отдельные подразделения этих организаций и отдельные процессы, протекающие внутри организаций, персонал организаций, а также объединения организаций (ассоциации, союзы, финансово-промышленные группы, сети и др.) и закономерности их функционирования с учётом внешней среды.

10.1. Разработка проблем науки управления и методов её познания. Теоретические взгляды на природу, сущность и развитие управления. Современные направления теоретико-методологических разработок в области управления. Предметные и междисциплинарные основания управления.

10.2. Сущность, структура и отличительные особенности системы публичного управления, основные тенденции и направления ее развития в современных условиях. Принципы организации, ресурсы и процесс публичного управления.

10.3. Публичное управление в условиях глобализации и становления информационного общества. Особенности национальной организации системы публичного управления в современных условиях. Реформы в системе публичного управления.

10.4. Государственная политика, механизмы, методы и технологии ее разработки и реализации. Стратегии и тактики в осуществлении государственной политики.

10.5. Особенности разработки и реализации государственной политики в экономической и социальной сферах. Прямые и обратные связи государственной политики, механизмов, методов и технологий ее разработки и реализации с системой управления организациями. Развитие форм государственно-частного партнерства. Управление государственным имуществом.

10.6. Управление по результатам. Система ответственности в сфере публичного управления.

10.7. Информационное обеспечение системы публичного управления. «Электронная демократия», «электронное государство», «электронное правительство» и технологии электронного администрирования.

10.8. Управление экономическими системами, принципы, формы и методы его осуществления. Зависимость управления от характера и состояния экономической системы. Управление изменениями в экономических системах. Теория и практика управления интеграционными образованиями и процессами интеграции бизнеса.

10.9. Организация как объект управления. Теоретико-методические основы управления организацией. Функциональное содержание управления. Структуры управления организацией. Долгосрочные, среднесрочные и краткосрочные аспекты управления организацией, текущее управление. Управление организацией по стадиям её жизненного цикла.

10.10. Проектирование систем управления организациями. Новые формы функционирования и развития систем управления организациями. Информационные системы в управлении организациями. Качество управления организацией. Методология развития бизнес-процессов. Развитие методологии и методов управления корпоративной инновационной системой.

10.11. Процесс управления организацией, её отдельными подсистемами и функциями. Целеполагание и планирование в управлении организацией. Контроль, мониторинг и бенчмаркинг. Механизмы и методы принятия и реализации управленческих решений. Управление проектом. Управление знаниями. Риск-менеджмент. Управление производством; современные производственные системы.

10.12. Оценка управления организациями и экономическими системами. Критерии оценки эффективности управления. Методы и показатели оценки результативности управления.

10.13. Организационное поведение, социально-психологические аспекты управления. Группа и поведение группы в процессе управления. Современные теории командообразования, межгрупповые отношения в процессе управления. Научение поведению.

10.14. Организационная культура. Влияние организационной культуры на экономическое и социальное поведение людей. Социокультурные, социально-политические и социально-экономические факторы развития организационной культуры. Методологические вопросы изучения организационной культуры.

10.15. Стратегический менеджмент, методы и формы его осуществления. Внешняя и внутренняя среда организации. Процесс и методы разработки и реализации стратегии. Развитие форм стратегического партнерства. Содержание и методы стратегического контроля. Корпоративные стратегии, оптимизация размера фирмы и вертикальная интеграция, стратегии диверсификации. Формирование и управление цепочками создания ценности. Конкурентоспособность бизнеса. Создание и удержание ключевых компетенций. Стратегические ресурсы и организационные способности фирмы. Сбалансированная система показателей как инструмент реализации стратегии организации. Процесс построения сбалансированной системы показателей (ССП). Преимущества и недостатки применения ССП в российских условиях. Управление жизнеспособностью организации.

10.16. Управление организацией в контексте международного бизнеса. Организация и управление международной компанией. Международные бизнес-стратегии. Международные альянсы и сети фирм. Слияния и поглощения в международном бизнесе.

10.17. Корпоративное управление. Формы и методы корпоративного контроля. Управление стоимостью фирмы. Роль и влияние стейкхолдеров на организацию. Миссия организации. Корпоративная социальная ответственность. Социальная и экологическая ответственность бизнеса.

10.18. Лидерство в организации. Типы и модели лидерства. Диалектика взаимосвязи лидера и последователей. Управление конфликтами. Типы конфликтов в процессах управления организацией, формы и методы их преодоления. Пути и методы предупреждения трудовых конфликтов и их разрешения.

10.19. Кадры управления: роль и место в системе управления. Формирование, подготовка и развитие кадров управления. Управление карьерой и профессионально-должностным продвижением управлеченческих кадров. Методы стимулирование менеджеров высшего звена.

10.20. Управление человеческими ресурсами как особый вид профессиональной деятельности: цели, функции, принципы, эволюция подходов. Сущность экономических и социальных задач управления персоналом

предприятий и организаций. Компетентность персонала и компетентность организации. Кадровая политика: выработка и реализация. Инновации в организации трудовой деятельности и управлении персоналом. Организация и осуществление работы по управлению персоналом.

10.21. Эффективность труда персонала. Взаимосвязь эффективности управления персоналом с результативностью труда каждого работника. Оценка персонала и результатов его труда. Организация социально-трудового мониторинга, проведение анализа трудовых показателей. Контроллинг и аудит персонала, планирование и прогнозирование развития. Бюджетирование расходов на персонал.

10.22. Социальное развитие и социальное партнёрство как ключевое направление регулирования социально-трудовых и социально-экономических отношений в рыночном хозяйстве. Трудовые отношения и их регулирование посредством социального партнерства (генеральные, отраслевые, территориальные соглашения и коллективные договоры); механизмы регулирования трудовых отношений при различных формах собственности; мотивы и стимулы к труду, их взаимосвязи с трудовым поведением работников, удовлетворенностью трудом.

10.23. Международные аспекты в области управления персоналом. Проблемы кроскультурного взаимодействия и управления кроскультурными коллективами. Деятельность международных организаций по вопросам управления персоналом.

10.24. История управленческой мысли. Зарождение и развитие взглядов на управление в рамках отдельных научных школ. Взаимосвязь между развитием теоретического осмыслиения управления и процессами, протекающими в экономических системах.

10.25. Историческое развитие систем управления. Логика развития систем управления, факторы, определяющие динамику и направление эволюции систем управления. Сравнительный анализ систем управления в различных социо-культурных и политических средах. Исторический опыт развития систем управления в отдельных странах.

10.26. Управленческое консультирование. Роль и место управленческого консультирования в практике развития систем управления. Содержание, формы и методы управленческого консультирования. Формирование и развитие кадров управленческого консультирования.

10.27. Теория и практика управления некоммерческими организациями.

10.28. Теория и практика антикризисного управления организацией. Развитие моделей антикризисного управления

Приложение 3

ПАСПОРТ СПЕЦИАЛЬНОСТИ 08.00.05 «ЭКОНОМИКА И УПРАВЛЕНИЕ НАРОДНЫМ ХОЗЯЙСТВОМ» П. 1. ЭКОНОМИКА, ОРГАНИЗАЦИЯ И УПРАВЛЕНИЕ ПРЕДПРИЯТИЯМИ, ОТРАСЛЯМИ, КОМПЛЕКСАМИ. СТРОИТЕЛЬСТВО

Формула специальности. В рамках данной специальности исследуются экономические системы, их генезис, формирование, развитие, прогнозирование. Разграничительным признаком специальности 08.00.05 по отношению к другим экономическим специальностям, и в частности 08.00.01 – Экономическая теория, является изучение экономических систем в качестве объектов управления. Объектом исследования могут служить экономические системы различного масштаба, уровня, сфер действия, форм собственности.

Составной частью специальности 08.00.05 являются теоретические и методологические принципы, методы и способы управления этими системами, а также институциональные и инфраструктурные аспекты развития экономических систем:

Важной составной частью специальности 08.00.05 являются различные аспекты изучения субъектов управления экономическими системами (государственные, транснациональные, региональные, корпоративные управленческие структуры, а также менеджеры как субъекты управления).

Предметом исследования данной специальности являются управленческие отношения, возникающие в процессе формирования, развития (стабилизации) и разрушения экономических систем.

Содержание этой области исследования: разработка экономических проблем современного состояния и прогнозирования развития строительного комплекса под влиянием таких тенденций и факторов, как реструктуризация национальных экономик, инновационные технологии, совершенствование технологической и воспроизводственной структур инвестиций, повышение роли социально-ориентированных направлений развития и др.

Объект исследования: строительный комплекс в целом; предприятия различных форм собственности, функционирующие в инвестиционно-строительной сфере; организационно-правовые формы взаимодействия участников инвестиционно-строительного процесса, их объединения; государственное регулирование в сфере капитального строительства, жилищно-коммунального хозяйства, на рынке недвижимости.

1.65. Теоретические и методологические основы развития строительного комплекса.

1.66. Организационно-экономические аспекты формирования систем управления строительным комплексом; исследования современных тенденций развития строительства и его организационных форм как самоорганизующейся и саморегулируемой системы; государственные функции регулирования рыночных отношений в строительстве.

1.67. Анализ современного состояния и основных тенденций развития строительного рынка и его отдельных сегментов.

- 1.68. Анализ и оценка эффективности инвестиций в повышение технологического уровня, механизации и автоматизации строительного производства; обеспечение конкурентоспособности строительной продукции и предприятий строительного комплекса.
- 1.69. Методологические и методические подходы к развитию сметного нормирования и рыночных методов ценообразования в строительстве.
- 1.70. Развитие теории, методологии и организации подрядных торгов (конкурсов) на объекты и услуги в строительстве и городском хозяйстве.
- 1.71. Развитие теории, методологии и методов оценки эффективности деятельности строительных организаций.
- 1.72. Методологические основы формирования системы взаимоотношений между участниками инвестиционного процесса в строительстве (инвестор – заказчик – застройщик – проектировщик – подрядчик).
- 1.73. Методология формирования рыночного механизма управления корпоративными структурами в строительном комплексе.
- 1.74. Развитие методологических подходов к экономике и управлению различными направлениями капитального строительства.
- 1.75. Методологические основы экономического механизма функционирования предприятий строительного комплекса и материально-технической базы строительства, в том числе промышленности строительных материалов, изделий и конструкций.
- 1.76. Формирование теоретических и методологических основ управления лизинговыми операциями в строительстве.
- 1.77. Теоретические и методологические основы обеспечения заданных сроков, стоимости, качества, экологичности и конкурентоспособности строительной продукции.
- 1.78. Развитие методологии управления качеством и конкурентоспособностью строительной продукции.
- 1.79. Развитие теории и методологии управления объектами недвижимости различного функционального назначения.
- 1.80. Теоретические и методические основы разработки и внедрения инноваций в основные, вспомогательные и обслуживающие производственные процессы по созданию, эксплуатации и обслуживанию объектов недвижимости.
- 1.81. Методологические подходы к анализу портфельных инвестиций на рынке недвижимости.
- 1.82. Теоретические и методологические проблемы управления стоимостью объектов недвижимости на различных стадиях жизненного цикла.
- 1.83. Государственное регулирование рынка недвижимости, формирование федеральной и муниципальной инвестиционной политики в сфере жилищного строительства в условиях социально ориентированной рыночной экономики.
- 1.84. Организационно-экономический механизм управления инвестициями в комплексную застройку в крупных мегаполисах, развитие программы паспортизации жилищного фонда и формирование кадастра городских территорий.

1.85. Развитие методологии комплексного управления жилищным фондом. Методы оценки эффективности эксплуатации, воспроизводства и расширения жилищного фонда (реконструкция, модернизация и новое строительство).

1.86. Анализ состояния и определение тенденций развития сферы жилищно-коммунального хозяйства различных организационно-правовых форм функционирования.

1.87. Организационно-экономические аспекты формирования систем управления ресурсо- и энергосбережением в жилищно-коммунальном хозяйстве.

1.88. Экономические проблемы реконструкции и восстановления основных фондов ЖКХ различных форм собственности.

1.89. Развитие методологии управления и организации инвестиционного проектирования в строительстве.

1.90. Теоретические, методологические и методические основы определения эффективности инвестиционных проектов в строительстве.

1.91. Развитие теории и методологии управления рисками инвестиционных проектов в строительстве.

О ГЛАВЛЕНИЕ

ВВЕДЕНИЕ	3
1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ	4
2. СООТВЕТСТВИЕ ДИССЕРТАЦИИ ФОРМУЛЕ СПЕЦИАЛЬНОСТИ...	4
3. СООТВЕТСТВИЕ ДИССЕРТАЦИИ ОБЛАСТИ ИССЛЕДОВАНИЯ СПЕЦИАЛЬНОСТИ.....	5
4. ИТОГОВЫЕ ВЫВОДЫ ДИССЕРТАЦИОННОГО СОВЕТА О СООТВЕТСТВИИ ДИССЕРТАЦИИ ПАСПОРТУ СПЕЦИАЛЬНОСТИ.....	7
5. ТИПИЧНЫЕ ОШИБКИ АСПИРАНТОВ	8
ПРАКТИЧЕСКОЕ ЗАДАНИЕ	9
КОНТРОЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ	9
ЗАКЛЮЧЕНИЕ	10
БИБЛИОГРАФИЧЕСКИЙ СПИСОК	11
ПРИЛОЖЕНИЯ	12

Учебное издание

Резник Семен Давыдович
Черниковская Марина Витальевна

ОБОСНОВАНИЕ СООТВЕТСТВИЯ ДИССЕРТАЦИОННОГО
ИССЛЕДОВАНИЯ ПАСПОРТУ НАУЧНОЙ СПЕЦИАЛЬНОСТИ

Учебно-методическое пособие

В авторской редакции
Верстка Н.А. Сазонова

Подписано в печать 07.08.14. Формат 60x84x/16/
Бумага офисная «Снегурочка». Печать на ризографе.
Усл. печ.л. 1,4. Уч.-изд.л. 1,5. Тираж 80 экз.
Заказ № 263.

Издательство ПГУАС.
440028, г. Пенза, ул. Германа Титова, 28